

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад "Кудесница"
Петроградского района Санкт-Петербурга
197022, Санкт-Петербург, 1-я Березовая аллея, д.5,
тел/факс: (812) 234-54-06
E-mail: dskydesnica@mail.ru

ПРИНЯТО

Педагогическим советом ГБДОУ детский сад «Кудесница»
Петроградского района СПб
Протокол № 1 от «30» августа 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей ГБДОУ детский сад «Кудесница»
Петроградского района СПб Протокол № 1 от «30» августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детский сад «Кудесница»
Петроградского района СПб _____ Е. С. Аболишина
Приказ № 46 от «1» сентября 2023 г.



«Психолого-педагогическое сопровождение детей раннего и дошкольного возраста с нарушением речи и слуха, в том числе перенесших операцию по кохлеарной имплантации»

ПОЛОЖЕНИЕ

о региональной стажировочной площадке Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Кудесница»
Петроградского района Санкт-Петербурга

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ
САД «КУДЕСНИЦА» ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,
Аболишина Екатерина Сергеевна, заведующий

01.09.23 17:38 (MSK)

Сертификат 25E9F9DA24815BC260B98F6A0F9784EE
действителен с 14.06.2023 до 06.09.2024

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования региональной стажировочной площадки (далее — Стажировочная площадка) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Кудесница» Петроградского района Санкт-Петербурга.

1.2 Стажировочная площадка руководствуется в своей деятельности:

✓ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

✓ приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

✓ приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

✓ распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

✓ распоряжением КО о присвоении статуса «Региональная стажировочная площадка» №1049-р от 11.08.2023;

✓ настоящим Положением.

1.3 Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

✓ стажировочная площадка — временная структура, организованная на базе образовательного учреждения Санкт-Петербурга (объединения образовательных учреждений), осуществляющая деятельность, направленную на повышение профессионального мастерства педагогических работников и (или) управленческих кадров;

✓ стажировка — форма обучения на рабочем месте, в процессе которого закрепляются на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате теоретической подготовки, изучается передовой опыт, приобретаются профессиональные или организаторские навыки для выполнения обязанностей по занимаемой должности или новой должности;

✓ стажер — лицо, проходящее обучение с целью закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучения передового опыта, приобретения профессиональных или организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности или новой должности.

1.4 Деятельность стажировочной площадки направлена на проектирование стажерами собственных вариативных моделей профессиональной деятельности на основе включенности в практический опыт работы образовательного учреждения.

1.5 Стажировка может проходить в рамках реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки) либо в иных форматах непрерывного образования (мастер-классы, тренинги и др.).

1.6 Основной целью стажировки, вне зависимости от формы ее реализации, является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний и умений, полученных в результате теоретической подготовки, а также освоение эффективных практик работы, приобретение профессиональных и организаторских навыков для эффективного выполнения обязанностей по должности педагогического или руководящего работника.

1.7 Стажировочная площадка организует свою работу по программе стажировки, обеспеченной высококвалифицированными педагогическими кадрами, современными средствами обучения, оборудованием, позволяющим качественно организовать эффективную практику стажеров.

II. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки

2.1 Целью деятельности стажировочной площадки является развитие профессиональных компетенций педагогических работников и (или) управленческих кадров Санкт-Петербурга путем реализации программы стажировки.

2.2 Стажировочная площадка способствует реализации следующих задач:

- ✓ расширение возможностей непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, управленческих кадров посредством их включения в практическую деятельность стажировочной площадки - носителя эффективной педагогической практики;

- ✓ организация тьюторского сопровождения индивидуальных практик стажеров по формированию и развитию их профессиональных компетенций;

- ✓ совершенствование ресурсного обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

2.3 Продуктом деятельности стажировочной площадки является проектирование стажерами на основе сформированных профессиональных компетенций собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям работы своего образовательного учреждения.

III. Организация деятельности стажировочной площадки

3.1 Работники образовательного учреждения стажировочной площадки, ответственные за реализацию программы стажировки:

- ✓ участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках программы стажировочной площадки; проводят занятия по темам образовательной программы;

- ✓ участвуют в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки;

- ✓ осуществляют тьюторское сопровождение стажеров;

- ✓ составляют план работы стажировочной площадки;

- ✓ повышают свою квалификацию по направлениям деятельности площадки.

3.2 Структура и варианты реализации программы стажировки Программа стажировки является формой организации практики слушателей на базе образовательного учреждения. В рамках программы стажировки стажер знакомится с примером эффективной реализации профессиональной компетенции, а также принимает непосредственное участие в решении профессиональных задач. Для организации стажировки руководителем стажировочной площадки назначаются тьюторы стажеров.

3.3 Методическое обеспечение реализации программы стажировки: картотека видео материалов, представляющих собой практические пособия для овладения слушателями необходимыми компетенциями; диагностические материалы, позволяющие обеспечить проведение мониторинга уровня развития профессиональной компетенции стажера; наличие подготовленного тьютора, организующего работу стажера по развитию профессиональной компетенции.

Формат программы стажировки позволяет гибко варьировать количество стажеров (от индивидуальной работы до работы группы 25 человек), временные сроки реализации программы (от одноразового проведения презентации практики работы стажировочной площадки до многоуровневой работы в течение нескольких дней) и формы стажировки (очно и заочно).

IV. Финансирование стажировочной площадки

4.1 Финансирование деятельности образовательного учреждения — стажировочной площадки осуществляется в рамках текущего финансирования.

4.2 Образовательное учреждение — стажировочная площадка — может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности стажировочной площадки.

V. Закрытие стажировочной площадки

5.1 После завершения реализации программы стажировочной площадкой в установленные сроки, присвоенный статус стажировочной площадки прекращает свое действие.

5.2 Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются:

- ✓ заявление образовательного учреждения — стажировочной площадки;
- ✓ завершение программы деятельности стажировочной площадки;
- ✓ утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

- ✓ изменения в кадровом составе образовательного учреждения, влияющие на работу стажировочной площадки;

- ✓ не востребованность программы стажировки педагогическими работниками и управленческими кадрами;

- ✓ возникновение непредвиденных обстоятельств (форс-мажор), препятствующих продолжению деятельности стажировочной площадки в конкретном образовательном учреждении в течение 1 года.

5.3 Решение о закрытии стажировочной площадки вступает в силу со дня издания соответствующего распоряжения Комитета по образованию.